



## ACTA

### 5° ETAPA: ENTREVISTA DE APRECIACIÓN GLOBAL

CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL  
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA

PROCESO DE SELECCIÓN INTERNO

**ABOGADO/A**

**CAVI ANTOFAGASTA**

REGIÓN DE ANTOFAGASTA

CÓDIGO: CI-09.2025

## **I ANTECEDENTES DEL PROCESO. -**

La CAJTA llamó a un proceso de selección interno para proveer una vacante al cargo de **ABOGADO/A del Centro de Atención a Víctimas de Delitos Violentos de Antofagasta (CAVI Antofagasta)**, conforme a las bases aprobadas por Res. Ex. N°1843/2025 de fecha 28 de julio de 2025.

Corresponde al Comité de Selección avocarse al estudio de la 5° Etapa: Entrevista Apreciación Global.

## **II ETAPA DE ENTREVISTA APRECIACIÓN GLOBAL. -**

El Comité de Selección citó a Entrevista de Apreciación Global para el día **28 de octubre de 2025**, a las **14:30 hrs.**, para verificarse de manera telemática a través de plataforma Zoom. La Entrevista se realizó sobre una pauta predefinida donde se evaluaron distintos factores con el objetivo de determinar si la postulante cumple o no con las exigencias para ejercer adecuadamente el empleo conforme a los resultados de las etapas previas.

Se utilizó la siguiente tabla de puntuación:

| FACTOR             | SUBFACTOR           | CRITERIO                   | PJE FINAL | MÁXIMO | MÍNIMO |
|--------------------|---------------------|----------------------------|-----------|--------|--------|
| Apreciación Global | Entrevista Personal | Muy Adecuado               | 40        | 40     | 15     |
|                    |                     | Adecuado                   | 30        |        |        |
|                    |                     | Adecuado con observaciones | 15        |        |        |
|                    |                     | No adecuado                | 0         |        |        |

## **III EVALUACIÓN. -**

El Comité de Selección procede al análisis y ponderación global obtenido del resultado de la entrevista realizada, expresando puntaje obtenido, resultando APROBADA o REPROBADA la presente etapa.



| CANDIDATO/A  | CRITERIO                          | PUNTAJE   | RESULTADO       |
|--------------|-----------------------------------|-----------|-----------------|
| <b>A1301</b> | <b>Adecuado con observaciones</b> | <b>15</b> | <b>APROBADA</b> |

## **IV RESULTADO FINAL. -**

Conforme al estudio de los antecedentes y desarrollo de la entrevista apreciación global, luego de la deliberación de rigor, el Comité de Selección por unanimidad de sus integrantes acuerda ejercer la prerrogativa contenida en el Título III, punto 4. letra e) (pag.13-14) de las bases del proceso, en el sentido de no recomendar para el cargo al postulante con calificación "Adecuado con Observaciones".

En atención al resultado de la etapa y no existiendo propuesta de candidato/a para seguir el curso del proceso, el Comité de Selección mandata a su presidente para comunicar de aquello a la Dirección General y solicitar que de acuerdo a las bases declare desierto el presente proceso de selección interno, salvo su mejor parecer.

V COMITÉ DE SELECCIÓN. –

| NOMBRE                   | CARGO   | FIRMA   | FECHA      |
|--------------------------|---|---|------------|
| GIANCARLO FONTANA ADASME | Director Regional de Antofagasta CAJTA        |   | 04-12.2025 |
| RODRIGO FUENTES GARCES   | Director Regional de Arica y Parinacota CAJTA |   | 04-12.2025 |
| MAYLYN ROJAS VALDIVIA    | Coordinadora CAVI Antofagasta CAJTA           | Coordinadora CAVI no firma dado que se encuentra haciendo uso de feriado legal. Sin embargo, se encontraba presente al momento de tomar decisión adoptada por el Comité de Selección. | 04-12.2025 |