

**CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA**

ACTA

5TA. ETAPA: ENTREVISTA APRECIACIÓN GLOBAL

**TRABAJADOR/A SOCIAL
PROCESO DE SELECCIÓN PÚBLICO
PROGRAMA MI ABOGADO-REGIÓN DE ANTOFAGASTA**

I ANTECEDENTES DEL PROCESO. -

La Corporación de Asistencia Judicial de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta llamó a un proceso de selección de antecedentes de carácter público para proveer el cargo de **TRABAJADOR/A SOCIAL DEL PROGRAMA MI ABOGADO DE LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA**, conforme a las bases que fueron aprobadas en Resolución Exenta N° 1790-2025 de fecha 18 de julio de 2025, designándose al Comité de Selección.

A) CONVOCATORIA PARA LA ETAPA N° 5: ENTREVISTA DE APRECIACIÓN GLOBAL:

El comité de selección, con fecha 22 de septiembre de 2025 convocó a los/as postulantes que aprobaron la 4ta. Etapa, denominada "Evaluación Psicolaboral", para llevar a cabo la Etapa N° 5, denominada "Entrevista de Apreciación Global", para tal efecto, se fijó el 23 de septiembre de 2025 para su realización, a contar de las 10:00 horas, a través de plataforma Zoom.

B) COMITÉ DE SELECCIÓN, SESIONA:

Con fecha 23 de septiembre de 2025, a través de la plataforma Zoom, integrada, por don Sebastián Nilo, Abogado Coordinador del Programa Mi Abogado de la región de Arica Parinacota, doña Carolina Díaz, Coordinadora nacional del Programa mi Abogado y doña Andrea Valdivia Espinoza, Abogada Asesora de Gestión del Programa Mi Abogado de la Corporación de Asistencia Judicial, proceden a llevar a cabo la entrevista de los/as siguientes postulantes:

N°	CONCURSANTE	VIDEOCONFERENCIA	HORA
1	F1517816	VIDEO CONFERENCIA	10:00
2	G1687510	VIDEO CONFERENCIA	10:20
3	V1643542	VIDEO CONFERENCIA	10:40
4	G1761286	VIDEO CONFERENCIA	11:00
5	L1935515	VIDEO CONFERENCIA	11:20
6	R1848577	VIDEO CONFERENCIA	11:40
7	R1935566	VIDEO CONFERENCIA	12:00

Se indica que don Giancarlo Fontana Adasme, Director Regional de la Corporación de Asistencia Judicial de la región de Antofagasta, se encuentra ausente por razones de servicio.

II ENTREVISTA DE APRECIACIÓN GLOBAL:

Esta etapa consiste en una entrevista de apreciación global, cuyo objetivo es poder establecer si el postulante cumple o no con las exigencias para ejercer adecuadamente el empleo a partir de la información obtenida en la evaluación curricular, tanto personal, como respecto a lo académico y laboral. Asimismo, el Comité de Selección podrá efectuar preguntas de conocimientos técnicos a fin de ubicar al postulante en una situación cercana simulada a la que eventualmente le correspondería enfrentar si llegara a ocupar el cargo concursado, con lo cual se pretende evaluar competencias conductuales para enfrentar situaciones.

La apreciación global se realizará sobre una pauta predefinida donde se evalúan distintos factores por puntuación aplicada por igual a todos los/as postulantes al empleo y, conforme al resultado, el comité de selección recomendará a la Directora General a aquellos postulantes que cumplan con el perfil requerido definido en las presentes bases.

El Comité de selección se reservará el derecho de no recomendar a aquellos postulantes con calificación "Adecuado con Observaciones" en atención a la importancia de las mismas, lo cual quedará consignado en la pauta de apreciación global respectiva.

Los/as postulantes que no alcancen la puntuación mínima señalada en la tabla siguiente quedarán inmediatamente eliminados/as del proceso.

Se utilizará la siguiente pauta de puntuación:

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE FINAL	MÁXIMO	MÍNIMO
Apreciación Global	Entrevista personal	Muy Adecuado	40	40	15
		Adecuado	30		
		Adecuado con observaciones	10		
		No adecuado	0		

III RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN. -

Nº	CÓDIGO	CRITERIO	APRECIACION GLOBAL
1	F1517816	No adecuada	0
2	G1687510	No adecuada	0
3	V1643542	Adecuada con observaciones	10
4	G1761286	Muy adecuada	40
5	L1935515	Adecuada	30
6	R1848577	Adecuada	30
7	R1935566	Adecuada	30

El comité de selección deja constancia de que, de acuerdo con los puntajes obtenidos por los/as postulantes, mencionados en el siguiente apartado, no alcanzaron el mínimo requerido para aprobar la presente etapa, en consecuencia, son eliminados del proceso:

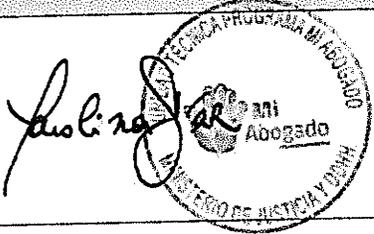
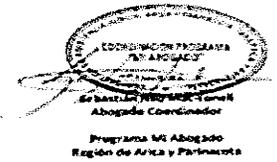
Nº	CÓDIGO	CRITERIO	APRECIACION GLOBAL
1	F1517816	No adecuada	0
2	G1687510	No adecuada	0

IV RESULTADO FINAL DE LA ETAPA 5º. -

El comité de selección deja constancia de que, de acuerdo con los puntajes obtenidos por los/as postulantes, aprueban la etapa N° 5 Evaluación de Apreciación Global, las siguientes personas:

Nº	CÓDIGO	CRITERIO	APRECIACION GLOBAL
1	V1643542	Adecuada con observaciones	10
2	G1761286	Muy adecuada	40
3	L1935515	Adecuada	30
4	R1848577	Adecuada	30
5	R1935566	Adecuada	30

V COMITÉ DE SELECCIÓN

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
CAROLINA DIAZ	Coordinadora Nacional Programa mi Abogado		23/09/2025
SEBASTIÁN NILO	Abogado Coordinador Programa Mi Abogado región de Arica-Parinacota		23/09/2025
ANDREA VALDIVIA	Abogada Asesora de Gestión del Programa Mi Abogado de la CAJTA		23/09/2025