



ACTA

2º ETAPA: EVALUACIÓN CURRICULAR

**CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA
PROCESO DE SELECCIÓN
PARA SECRETARIA (O) DIRECCIÓN REGIONAL TARAPACA**

ANTECEDENTES DEL PROCESO. -

La Corporación de Asistencia Judicial de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta llamó a un proceso de selección antecedentes para la selección de una (un) Secretaria (o) para la Dirección Regional Tarapacá, conforme a las bases que fueron aprobadas por la resolución exenta N°2262/2018, designándose al Comité de Selección.

Corresponde al Comité de Selección en este acto avocarse al estudio de la 2° Etapa:

ETAPA DE EVALUACIÓN CURRICULAR.

De conformidad con lo dispuesto en las bases del proceso, el Comité de Selección deberá analizar los factores asociados a la experiencia laboral general y el desempeño de cargos similares, así como la formación profesional o de nivel educacional que posean los postulantes.

Para determinar los resultados en esta etapa se seguirá siguiente tabla de ponderación con:

FACTOR	SUB FACTOR	CRITERIO	PJE	MAX	MIN
Formación Educativa	Formación Educativa en área relacionada con el empleo (Secretariado o Administración) Acreditados mediante certificado respectivo.	Posee Título Técnico de Nivel Superior en Secretariado o Administración, de más de 6 semestres de duración.	50	150	60
		Posee Título Técnico de Nivel Superior en Secretariado o Administración, de entre 4 y 6 semestres de duración.	30		
		Posee Título Técnico en área Secretariado o Administración de 4 semestres de duración.	15		
Experiencia Laboral	Experiencia laboral específica del cargo de secretaria (o) o Administrativo (acreditados mediante certificado y/o antecedentes respectivos)	Posee mas de 5 años de experiencia específica en el cargo de Secretaria(o) o Administrativo	50	150	60
		Posee entre 3 y 5 años de experiencia específica en el cargo de Secretaria(o) o Administrativo	30		
		Posee menos de 3 años de experiencia específica en el cargo de Secretaria (o) o bien, no posee experiencia o no acredita mediante certificación respectiva	15		
Capacitación y Perfeccionamiento	Capacitación y perfeccionamiento relacionado con el cargo a proveer, acreditados mediante certificado que señale fecha y horas cronológicas; solo de aquellas realizadas durante los últimos 5 años.	Posee 80 horas o más de capacitación relacionadas directamente con el cargo a proveer	50	150	60
		Posee entre 50 y 79 horas de capacitación relacionadas directamente con el cargo a proveer	30		
		Posee en total menos de 50 horas o no presenta documentos que acrediten horas de capacitación relacionadas directamente con el cargo a proveer	15		

EVALUACIÓN.-

Se deja constancia que el día 23 de noviembre de 2018, siendo las 09:30 horas se procedió a evaluación curricular de postulación al cargo en concurso.

El Comité de Selección procede a la evaluación curricular de los antecedentes presentados para estos efectos por los postulantes dentro de plazo, de acuerdo a la tabla de ponderación establecida en las bases expresando los puntajes obtenidos, resultando APROBADA o REPROBADA la presente etapa según se alcance la puntuación mínima.

CARGO: SECRETARIA (O) DIRECCIÓN REGIONAL TARAPACA

N°	Postulante	Formación Educativa			Experiencia Laboral			Capacitación y Perfeccionamiento			Total	Resultado
		Título técnico nivel superior de más de 6 semestres.	Título técnico nivel superior de entre 4 y 6 semestres.	Título técnico de 4 semestres de duración	Posee Mas de 5 años	Posee entre 3 y 5 años	Posee menos de 3 años	Posee 80 horas o mas	Posee entre 50 hrs. y 79 hrs.	Posee menos de 50 horas		
1	Lisette Andrades Guentelican	0	0	15	0	0	15	0	0	15	45	REPROBADA
2	Uriath Cáceres Liefoc	0	30	0	50	0	0	0	0	15	95	APROBADA
3	Ruth Palma Pincheira	0	0	15	50	0	0	0	0	15	80	APROBADA
4	Angelica Cruz Contreras	0	30	0	0	0	15	0	0	15	60	APROBADA
5	Mirta Cáceres Gómez	0	30	0	50	0	0	0	30	0	110	APROBADA
6	Bernardo Valdivia Ojeda	0	30	0	0	0	15	0	0	15	60	APROBADA
7	Elizabeth Carvajal Cholele	0	0	15	50	0	0	0	0	15	80	APROBADA
8	Livia Hernández Pavez	0	0	15	0	0	15	0	0	15	45	REPROBADA
9	Johana Retamal Silva	50	0	0	50	0	0	0	0	15	115	APROBADA

10	Kareen Ortiz Belmar	0	30	0	0	0	15	0	0	15	60	APROBADA
11	Cinthya Gonzalez Henríquez	0	0	15	0	0	15	0	0	15	45	REPROBADA
12	Jessica Tebes Carpio	0	30	0	0	0	15	0	0	15	60	APROBADA

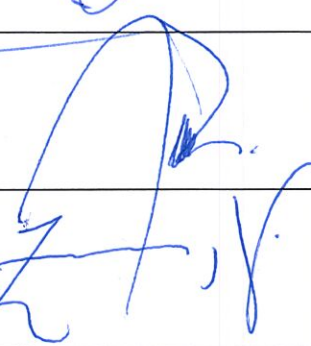
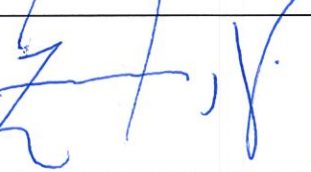
RESULTADO DE LA ETAPA.-

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que aprobaron satisfactoriamente la presente etapa y, por consiguiente, pasan a la fase siguiente los postulantes que a continuación se individualizan:

CARGO: SECRETARIA (O) DIRECCIÓN REGIONAL TARAPACA

1	Uriath Paola Cáceres Liefoc
2	Ruth Noemi Palma Pincheira
3	Angélica Cruz Contreras
4	Mirta Arsenia Cáceres Gómez
5	Bernardo Pedro Valdivia Ojeda
6	Elizabeth Mireya Carvajal Cholele
7	Johana Daniela Retamal Silva
8	Kareen Ortiz Belmar
9	Jessica Alejandra Tebes Carpio

COMITÉ DE SELECCIÓN. -

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Marcos Gomez Matus	Director Regional Tarapacá		23-11-2018
Marta Laferte Rodríguez.	Jefe de Personal y Remuneraciones		23-11-2018
Evelyn Jofré Véliz	Jefa Regional de Administración General y Personas de Tarapacá		23-11-2018